**Бағдарламаның пайымы, миссиясы және құндылықтары**

Бағдарламаның пайымы: ғылыми-зерттеу ұйымдарымен және экономиканың нақты секторымен серіктестікте халықаралық стандарттар деңгейінде ғылыми-білім беру процесін жүзеге асыратын және еңбек нарығында бәсекеге қабілетті ветеринарлық мамандарды қамтамасыз ететін инновациялық үлгідегі зерттеу кафедрасы болу.

Бағдарламаның миссиясы: ветеринариялық ғылым мен технологияны дамыту, оның жетістіктерін өндіріске енгізу, АӨК үшін заманауи білімі бар бәсекеге қабілетті және құзыретті ветеринариялық кадрларды даярлау арқылы елдің ветеринариялық қауіпсіздігін қамтамасыз ету.

Бағдарламаның құндылығы: ғылымды, білім беруді және өндірісті интеграциялауға және оны ветеринария мамандарын даярлау бойынша елдің басқа жоғары оқу орындарына айналдыруға бағытталған ғылыми-зерттеу және білім беру қызметінің жоғары деңгейі бар инновациялық үлгідегі зерттеу кафедрасының моделін құру.

**Кафедраның стратегиялық басымдықтары**

Академиялық қызмет: Академиялық қызметте ғылыми-зерттеу университетінің заманауи моделі шеңберінде мамандарды даярлау сапасын арттыруға бағытталған оқу процесін тиімді ұйымдастыру үшін білім беру қызметін жоспарлау және басқару бойынша жүйелі шаралар қабылдау стратегиялық басымдық болып табылады. Бұл ретте күш жігер мыналарға бағытталатын болады: 1) еңбек нарығын форсайт-зерттеулер, агробизнес қажеттілігі негізінде білім беру бағдарламаларын жедел жаңарту және оқытудың практикалық бағытын күшейту есебінен жаңа формациядағы жоғары білікті ветеринария мамандарын даярлау; 2) ҒЗИ ғалымдарын, тәжірибелі басшыларды және озық агроқұрылымдардың мамандарын білім беру процесіне барынша тарту арқылы білім, ғылым және өндірістің интеграциясын қамтамасыз ету; 3) халықаралық ғылыми-білім беру кеңістігіне интеграцияны қамтамасыз ету; 4) оқытудың инновациялық технологияларын енгізу; 5) ветеринариялық білім беру сапасын ішкі және сыртқы қамтамасыз ету жүйесін құру; 6) академиялық ұтқырлықты дамыту; 7) студенттік орталықтандырылған оқытуды іске асыру; 8) парасаттылық, Академиялық адалдық, білім алушылардың білімін оқыту мен бағалаудағы қағидаттылық сияқты моральдық құндылықтарды дамыту. Кафедрада білім алушыларда тиісті мәдениетті қалыптастыру үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы технологиялар алаңы құрылды.

**Ғылыми қызмет**

Кафедраның ғылыми қызметінде стратегиялық басымдықтар:

- ҒЗИ ғалымдарымен бірлесіп кафедраның ПОҚ, студенттерді, магистранттар мен докторанттарды ғылыми қызметке барынша тарту;

- зияткерлік әлеуетті нығайту;

- ветеринария және фармацевтика саласындағы қолданбалы ғылымды дамыту;

- ғылыми зерттеулер тақырыптарының ветеринария қажеттіліктеріне сәйкестігі;

- кафедра ПОҚ-ның ҚР АШМ және ХҒҰ желісі бойынша қаржыландырылатын гранттық ғылыми жобаларға белсенді қатысуы;

- ғылыми зерттеулердің нәтижелерін оқу үдерісіне және өндіріске енгізуге баса назар аудару.

**Кафедраның үшінші миссиясы**

Кафедраның үшінші миссиясының стратегиялық басымдығы оның білімді таратуға, зерттеу қызметінің нәтижелерін өндіріске енгізуге қатысуы, мақсатты өңірде әлеуметтік маңызы бар жобаларды іске асыруға қатысуы болып табылады. Атап айтқанда, кафедраның ПОҚ жергілікті жерлерде білім тарату орталықтарын құруға ғана емес, тиімді жұмыс істеуге де қатысады және сол арқылы шаруа қожалықтарының басшыларын оқытуда, ветеринариялық мамандардың біліктілігін арттыруда басты рөл атқарады. Тәжірибелік шаруашылықтар базасында пилоттық режимде инновациялық жобалар іске асырылатын болады, олар кейіннен ветеринарлық мамандарды оқыту және жаңа технологияларды көрсету базасы ретінде пайдаланылатын болады. Кафедра қызметкерлері ғылыми жобаларды іске асыру шеңберінде шаруашылық жүргізуші субъектілерге енгізілетін жаңа био-және фитопрепараттар әзірлейтін болады, ал одан әрі алынған әзірлемелер ҚР АШМ ПЦФ жобасы шеңберінде коммерцияланатын болады. Кафедраның ғылыми зерттеулерінің нәтижелері «Ветеринария» білім беру бағдарламасы бойынша білім алушыларға оқулықтар мен оқу құралдарын жазу кезінде білім беру процесінде пайдаланылатын болады.

**Бағдарламаның мақсатына жету жолдары**

Бағдарламаның алға қойылған мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін келесі бағыттар бойынша жұмыстар жүргізілетін болады:

- кафедраның материалдық-техникалық базасын күшейту, фармацевтикалық зертхана ашу;

- жыл сайын жетекші шетелдік жоғары оқу орындары мен ҒЗИ-да ПОҚ біліктілігін арттыру;

- докторантура түлектерінің арасынан ағылшын тілін жақсы меңгерген жас ғалымдарды жұмысқа тарту;

- тілдік кедергіні жою үшін тиісті сертификаттар ала отырып, ағылшын тілі курстарына белсенді қатысу;

- кафедра ПОҚ-ның МНВО, ҚР АШМ желісі бойынша қаржыландырылатын гранттық жобаларға және шаруашылық келісім-шарт тақырыптарына белсенді қатысуы арқылы кафедраның ғылыми-зерттеу қызметін күшейту және оқу процесіне ғылыми зерттеулердің нәтижелерін енгізу;

- білім беру мен еңбек нарығының өзара іс-қимыл тетіктерін, оның ішінде оқытушының жұмыс сапасын бағалау үшін қоғамдық сараптама есебінен әзірлеу;

- оқытушылар мен қызметкерлердің жаңа құзыреттіліктерін дамытуды ынталандыратын кәсіптік қайта даярлау бағдарламаларын іске асыру;

- бизнес саласындағы практик-мамандарды оқытушылық қызметке тарту;

- ғылыми кадрларды бірлесіп даярлау және сыртқы академиялық ұтқырлық пен қос дипломды білім беруді іске асыру үшін «Ветеринария» білім беру бағдарламасы бойынша жақын және алыс шетелдердің жетекші жоғары оқу орындарымен және ғылыми орталықтарымен халықаралық ынтымақтастық саласындағы жұмысты жандандыру;

-білім алушылардың қажетті кәсіби құзыреттіліктерін алу үшін оқу процесін оқу-әдістемелік материалдармен қамтамасыз ету;

-білім алушылар арасында адамгершілік, рухани-патриоттық, мәдени-интеллектуалдық, моральдық-психологиялық тәрбие мәселелері бойынша жүйелі тәрбие жұмысын жүргізу.

**Бағдарламаны іске асыру барысында күтілетін нәтижелер сипаттамасы**

Бағдарламаны іске асыру 2029 жылдың соңына қарай төменлегідей нәтижелерге қол жеткізуге мүмкіндік береді.

Жаңартылған материалдық-техникалық және зертханалық базасы бар инновациялық-зерттеу кафедрасы, онда ғылыми зерттеулердің бірыңғай тұтастығына, білім беру үдерісіне және РНТҚ нәтижелерін өндіріске енгізуге интеграцияланатын болады.

Ветеринариялық білім беруді жаңғырту жөніндегі міндеттерді шешу үшін оқу-білім беру процесі түбегейлі реформаланатын болады.

- ҒЖБМ, ҚР АШМ желісі бойынша 1 ғылыми жобаны ұтып алу жоспарлануда;

- WebofScience, Scopus индекстейтін халықаралық рейтингтік журналдарда кафедраның ғылыми жұмыстарының жарияланымдық көрсеткіші жақсарады (жыл сайын 1-2 мақала);

Доля молодых ученых от общего числа ученых и исследователей ППС кафедры, осуществляющих НИОКР составит 25%, доля ППС, вовлеченных в систему корпоративного управления – 45%, доля обучающихся, вовлеченных в организованную общественную деятельность – 13%.

– ҒЗТКЖ жүзеге асыратын кафедраның ПОҚ зерттеушілері мен ғалымдарының жалпы санынан жас ғалымдардың үлесі 25%;

– корпоративтік басқару жүйесіне тартылған ПОҚ үлесі-45%

- ұйымдастырылған қоғамдық қызметке тартылған білім алушылардың үлесі-13%-ды. құрайды.

-Кафедра қызметкерлерінің ауыл шаруашылығы құрылымдарына консалтингтік және клиникалық-диагностикалық қызметтер көрсету бойынша қызметтер көрсетуге шарттар жасасумен жұмысы жандандырылатын болады.

- Ғылыми идеяларды коммерцияландыру және бизнес-құрылымдар арқылы инновациялық қызметті жүзеге асыру жандандырылатын болады;

- Кафедра ПОҚ құзыреттіліктерінің диджиталы жақсарады;

- Жетекші шетелдік жоғары оқу орындарында және ҒЗИ-де жыл сайын 2-3-ке дейін, ҚР ҒЗИ-де және ЖОО-да жыл сайын 5-7-ге дейін ПОҚ ғылыми біліктілігінен өту көрсеткіші жандандырылатын болады;

- Докторантура түлектері қатарынан жас кадрлар педагогикалық жұмысқа тартылады (жыл сайын 1-2);

- Ветеринариялық бағыттар бойынша ғылыми және білім беру бағдарламаларын іске асыруда шетелдік әріптес жоғары оқу орындарымен белсенді ынтымақтастық дамитын болады;

- Тілдік кедергіні жою үшін жыл сайын кафедраның 2-3 қызметкері тиісті сертификат ала отырып, ағылшын тілі курстарына белсенді қатысады.

- Білім алушылардың дәлелді контингентін қалыптастыруға бағытталған басымдық шеңберінде әр оқытушыға 6-8 талапкерді тарта отырып, жастар арасында кәсіптік бағдарлау жұмысын жүйелі түрде жүзеге асыру;

- Студент жастар арасында (кураторлар, эдвайзерлер) тәрбие жұмысы жүйелі түрде жүргізілетін болады.

- Ветеринариялық мамандар бойынша түлектердің жұмысқа орналасу үлесі ЖОО-ны бітіргеннен кейінгі бірінші жылы 90% - ға жетеді.